



## ADEP vers une version 5G en 2021

- ✓ Une année sous le signe des perturbations.
- ✓ Une équipe en apnée qui a su garder le cap.
- ✓ Un conseil d'administration soufflant le vent de l'espoir pour une éclaircie future.

Emeraude  
BENSAHNOUN  
Responsable du  
Développement

Avec la Collaboration  
d'Adeline RASSON  
Gestion Administrative  
et financière,

d'Amélie MAILLARD  
Assistante de  
formation.

# RAPPORT d'ACTIVITE de 2018 à 2020 PERSPECTIVES 2021/2022

*"Je ne perds jamais. Soit je gagne, soit j'apprends."*

Nelson Mandela

94 rue Léon Marlot  
59100 Roubaix  
03 20 02 79 68  
[developpement@adep-roubaix.fr](mailto:developpement@adep-roubaix.fr)  
[www.adep-roubaix.fr](http://www.adep-roubaix.fr)



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHESION  
DES TERRITOIRES

VILLE DE  
ROUBAIX





# SOMMAIRE

<b>I. L'ADEP EN QUELQUES MOTS...</b>	<b>3</b>
<b>A. LE CONTEXTE</b>	<b>3</b>
<b>B. LES POLES AU SEIN DE L'ADEP</b>	<b>3</b>
1. <i>LA PROMOTION SOCIALE</i>	3
2. <i>LE RESEAU APP</i>	3
3. <i>LA FABRIK CITOYENNES DES SAVOIRS</i>	3
4. <i>FORMATION PYTHON</i>	3
5. <i>LE POLE NUMERIQUE</i>	4
6. <i>LES AUTRES PROJETS</i>	4
7. <i>LES SPECIFICITES :</i>	4
<b>C. L'EQUIPE EN 2020</b>	<b>4</b>
<b>D. L'EQUIPE EN 2021</b>	<b>4</b>
<b>III. LES PROJETS ET OBJECTIFS DE L'ADEP POUR 2021/2022</b>	<b>5</b>
1. <i>LES APP &lt; PLUS DE 75%</i>	5
2. <i>LE NUMERIQUE AU CŒUR DE NOS PREOCCUPATIONS</i>	5
3. <i>LA CITY CULTURE/PERMA CULTURE</i>	5
4. <i>LES PROJETS CLOTURES, EN COURS ET LES PROJETS VALIDES</i>	5
<b>IV. L'ADEP EN QUELQUES CHIFFRES</b>	<b>6</b>
<b>A. VISION GENERALE</b>	<b>6</b>
<b>B. LES POLES EN 2020</b>	<b>13</b>
1. <i>LA PROMOTION SOCIALE</i>	13
2. <i>LE RESEAU APP</i>	13
3. <i>LA FABRIK CITOYENNES DES SAVOIRS</i>	17
4. <i>FORMATION PYTHON POUR 12 DEMANDEURS D'EMPLOI</i>	17
5. <i>LE POLE NUMERIQUE : E-SPORT</i>	18
6. <i>LE POLE NUMERIQUE : ADEP SUMMER</i>	18
7. <i>LES FINANCEMENTS 2020</i>	19



## I. L'ADEP EN QUELQUES MOTS...

### A. Le contexte

Une année sous Covid, pleine de perturbations. Des entrées et des sorties avec l'arrivée de formateurs Christelle, le départ de Pierre et Nicolas, permanents et Nadia, Christelle, Ghislaine, Michel, Christian, Colette et Carole, formateurs. Une période de chômage partiel au 1<sup>er</sup> confinement d'environ 2 mois et une seconde à l'automne.

Une année avec une forte diminution d'auditeurs dû au confinement.

Et malgré cela de nouveaux projets entrant comme ADEP Summer durant l'été, La place des femmes dans l'espace public, Kerterre de la transition dans ton quartier, E-sport à l'entrée septembre et Remède d'Action avec des positions en décembre.

### B. Les Pôles au sein de l'ADEP

#### 1. *La Promotion Sociale*

Est le socle de l'ADEP, il réunit les langues, l'alphabétisation et l'enseignement général. Un service adressé aux adhérents de l'ADEP financé par la Convention Ville.

#### 2. *Le réseau APP*

Auquel nous sommes inscrits depuis avril 2018 s'installe doucement au sein de l'ADEP. Ce label qualité, dit Atelier de Pédagogie Personnalisée, met en œuvre une démarche pédagogique certifiée par AFNOR. Il prend appui sur 7 fondamentaux décrits dans un cahier des charges national

et proche des 7 critères QUALIOPI vers lesquels nous nous dirigeons pour l'année 2021.

C'est un outil de la politique d'insertion par l'économie et la formation mis en place au sein de l'ADEP et facilitant l'insertion socio-professionnelle des publics en difficultés (en insertion ou reconversion professionnelle, en situation d'illettrisme, ne maîtrisant pas la langue ou ayant des difficultés avec le numérique).

Les spécificités :

- ✓ La territorialité : l'APP propose un service d'intérêt général s'entourant de partenaires incontournables (prescripteurs et acteurs de l'insertion) ;
- ✓ La réactivité et l'individualisation : l'APP répond à toutes les demandes de formation dans les domaines des compétences clés. Son public hétérogène accède à des formations sur mesure répondant à leurs besoins ;
- ✓ La diversité des publics : l'APP accueille tous types de personnes quant aux niveaux, objectifs, âges, statuts, parcours professionnels et scolaire.

#### 3. *La Fabrik Citoyennes des Savoirs*

Appelé en 2018 et 2019 « Dispositif innovant » avait pour cible les publics en difficultés, très éloignés de la langue française et en 2020 il avait pour objectif de se professionnaliser mais à la vue du public il fut difficile d'atteindre cet objectif. L'action est donc restée ouverte pour tous les publics de très bas niveau.

#### 4. *Formation Python*

Programme de formation pour une majorité de roubaisiens, dans le cadre d'un contrat ville avec le financement en partie de la



Fondation de France. Une formation de 1400h qui a permis à 12 apprenants de développer leur connaissance en web développement et en data.

#### 5. *Le Pôle Numérique*

Il regroupe les actions **E-sport, Adep Summer**, la **Maison Digitale** et le **numérique** pour tous via le Fil de l'Epeule. Des ateliers autour du numérique financés en partie par les adhérents et les partenaires tels le fil de l'Epeule et la Condition Publique.

S'ajoute « **Pack Office Numérik** » à ce pôle ce sont des interventions de sensibilisation aux numériques par l'apprentissage des logiciels Word, PowerPoint et Excel (logiciel de traitement de texte, tableur et de présentation).

#### 6. *Les autres projets*

**Kerterre** le projet a été mis en stand-by suite au confinement et à la mise en route de la création de yourte bretonne.

Un report a été demandé pour une fin en décembre 2021.

**La Place des femmes dans l'Espace Public** a aussi été victime du contexte. Un délai supplémentaire a été accordé avec un report pour fin juin 2021. Depuis une reprise de contacts avec les partenaires de terrain est en cours et des séquences de films ont été tournée en vue d'un montage début juin et une diffusion fin juin.

#### 7. *Les spécificités :*

L'ADEP un site de formation mis à disposition par la Ville de Roubaix.

- ✓ La territorialité : l'ADEP propose un service d'intérêt général sur le territoire roubaisien et métropolitain en travaillant étroitement avec la Ville de Roubaix, l'Etat, la Région, La MEL, les

partenaires (prescripteurs et acteurs de l'insertion et de la formation) ;

- ✓ La réactivité et l'individualisation nous permet de répondre à toutes les demandes de formations dans les domaines des compétences clés. Nous accueillons tout type de public en temps réel et essayons d'adapter sur-mesure les réponses de formation aux besoins exprimés ;
- ✓ La diversité des publics, nous permet de constater son hétérogénéité quant aux niveaux, objectifs, âges, statuts, parcours professionnels et scolaires.

#### C. L'équipe en 2020

Équipe permanente composée de 8 personnes :

Directeur,  
Ingénieur Pédagogique, Secrétaire,  
Assistante de formation, Formateur Python,  
Formateur DevWeb,  
Réfèrent numérique,  
Animateur Médialab/Jardin,

Équipe Externe mis à disposition par la ville composée de 2 pers. :

Régisseur  
Technicien (reconversion professionnelle)

Contrat d'Usages/CDD :

Coordinateur : 1

13 Formateurs en mars 2020

Face au contexte pandémique

4 formateurs en décembre dont un auto-entrepreneur.

Autres contrats :

Service Civique : 1

Stagiaire : 2

#### D. L'équipe en 2021



Une nouvelle équipe se constitue composée de la/le :

- ⇒ Responsable de Développement et superviseur
- ⇒ Responsable Formation
- ⇒ Administratrice Financière
- ⇒ Cheffe de Projet
- ⇒ Coordinatrice Pédagogique
- ⇒ Assistante Formation
- ⇒ Assistant chef de Projet
- ⇒ Chargé Web Developer
- ⇒ Médiateur/trice Social.e (en cours)
- ⇒ ...

### III. Les Projets et objectifs de l'ADEP pour 2021/2022

#### 1. Les APP < plus de 75%

Notre ambition est d'atteindre pour 2022, plus de 75% d'APP afin que nos bénéficiaires/apprenants puissent être dans un encadrement de qualité. Les APP avec la double certification Qualiopi nous permet d'assurer un suivi de A à Z et d'accompagner nos apprenants au-delà de la simple formation mais de leur offrir un suivi allant du début de leur parcours, d'évaluer leur formation à mi-chemin, de les accompagner sur la fin de leur formation et de les relancer 6, 9 et 12 mois après leur sortie Ce bilan/suivi sera l'occasion de les sonder sur leur « après » et surtout de leur proposer « si » le besoin se présente d'approfondir leur connaissance ou besoin de certification.

#### 2. Le numérique au cœur de nos préoccupations

Dans notre ambition d'évolution d'innover, nous souhaitons apporter à l'ADEP de nouvelles méthodologies d'apprentissage et qu'elles soient inspirantes telles que la méthode Montessori ou encore Frenet. L'objectif est de renforcer nos apprentissages du numérique en s'adaptant à notre quotidien. Des ateliers aménagés s'inspirant et appliquant les outils APP tels que : Alpha-Cuisine (cuisiner équilibrer en apprenant), Alpha-Jardin (jardiner en apprenant à compter), Alpha Robotik (apprendre le Dev en maîtrisant les robots – méthode proche de l'IA), ...

#### 3. La City culture/Perma Culture

La création de séance de jardinage pour apprendre à cultiver jusque dans son balcon. Utiliser des méthodes innovantes et performantes entre robotique et domotique. Un outil performant ouvrant à l'univers du Développement Web et l'utilisation de tous les langages numériques en passant par l'HTLM, le Java, le Python, ...

#### 4. Les projets clôturés, en cours et les projets validés

Projets cloturés ou en cours de clôture :

- ⇒ ERN 2019 – clôturé
- ⇒ La Femme dans l'espace public – 30/06/21
- ⇒ Quartiers Fertiles - Kerterre

Projets déposés en attente de réponse :

- ⇒ 100% Inclusion de A à Z AFPA/Ville de Roubaix/ADEP
- ⇒ 100% Inclusion Culture ALEFPA/AERONEF/ADEP
- ⇒ DRAC « Le Journal Créatif »
- ⇒ Les Invisibles de 16 à 29 ans



⇒ La Grande Ecole du Numérique  
2021 – DATA SCIENCE

- ⇒ Remed'Action / Etat-Ville
- ⇒ Cité Educative/ Etat-Ville
- ⇒ Quartier Solidaire : Le Dev-Robotic / Etat

Les Marchés Publics déposés en attente de réponse :

- ⇒ Porte du Hainaut « Formation Web »

Les projets en cours :

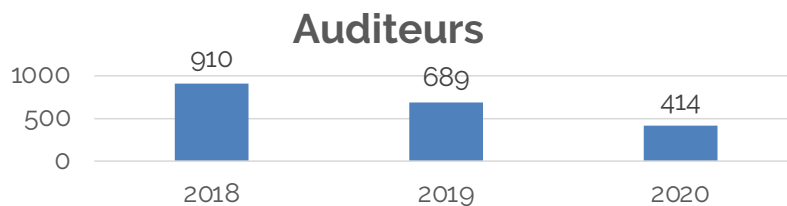
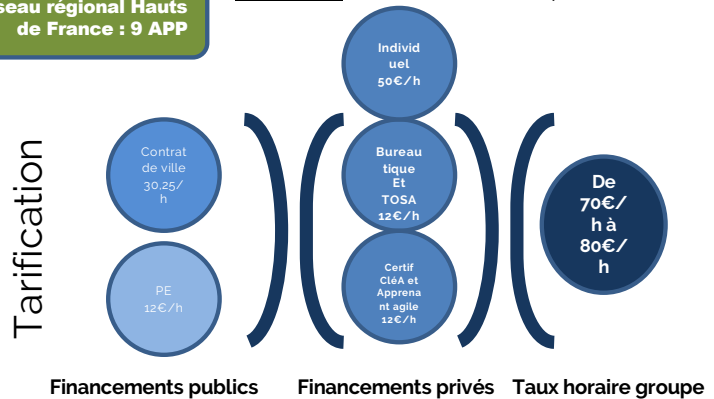
- ⇒ Alpha numérik – Maison digitale

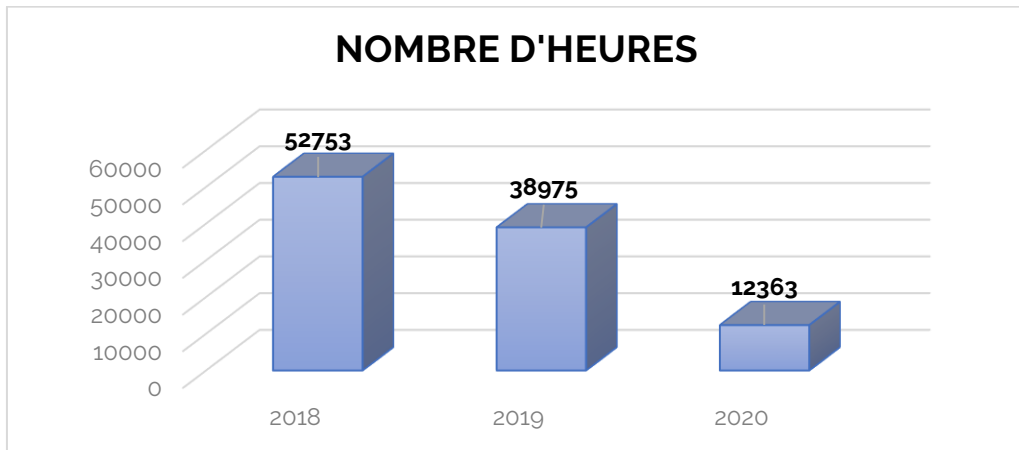
Les projets validés :

- ⇒ Mini-Makers/ Etat-Ville

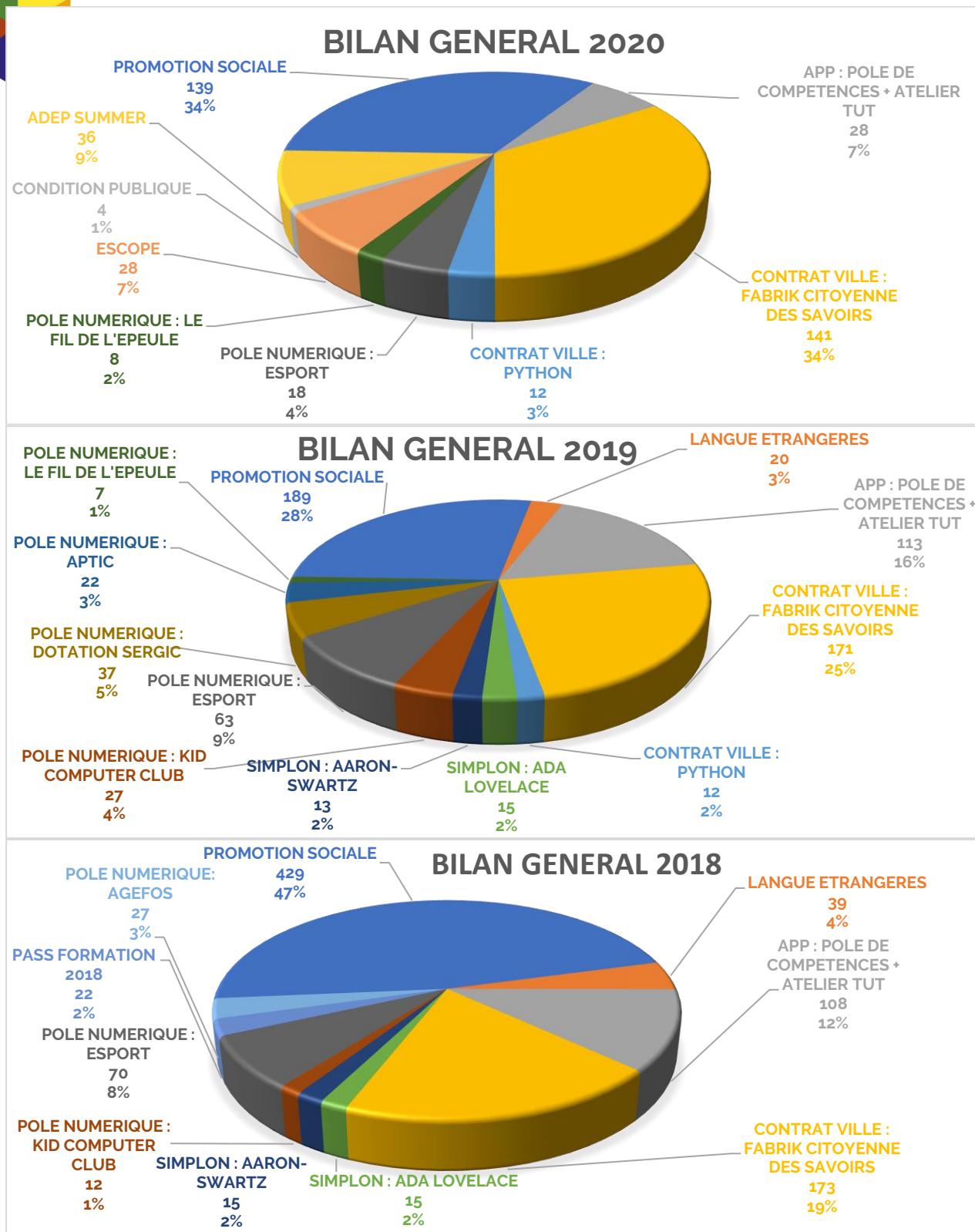
## IV. L'Adep en quelques chiffres

### A. Vision Générale



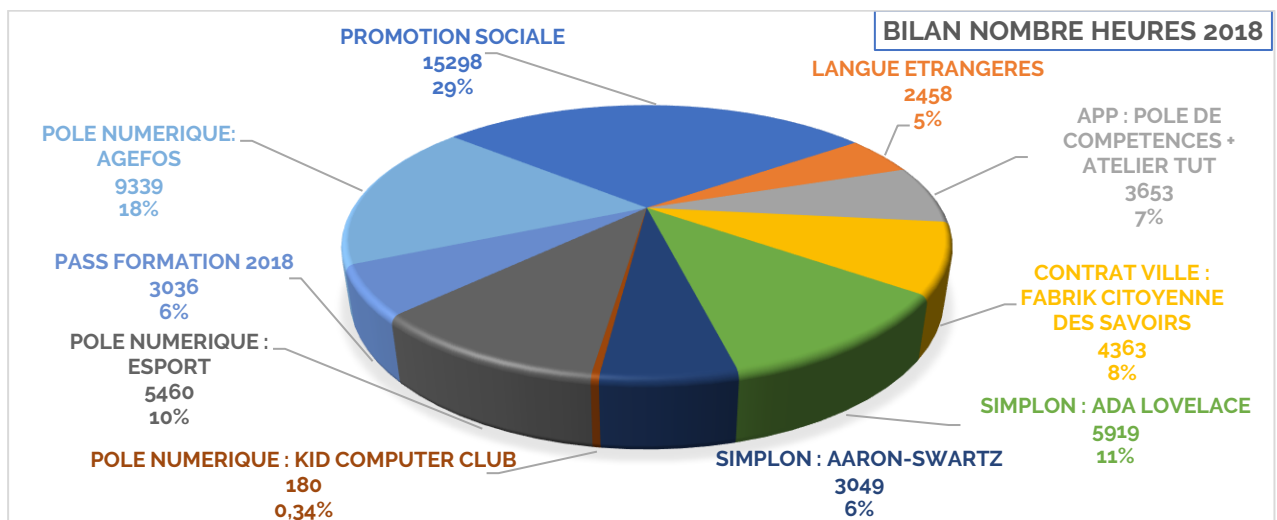
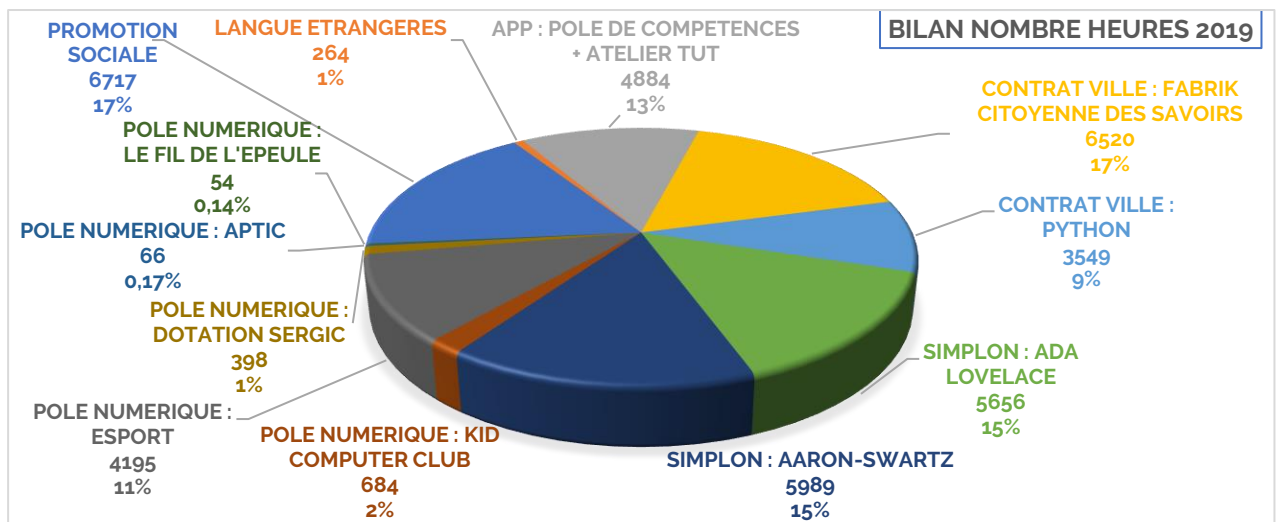
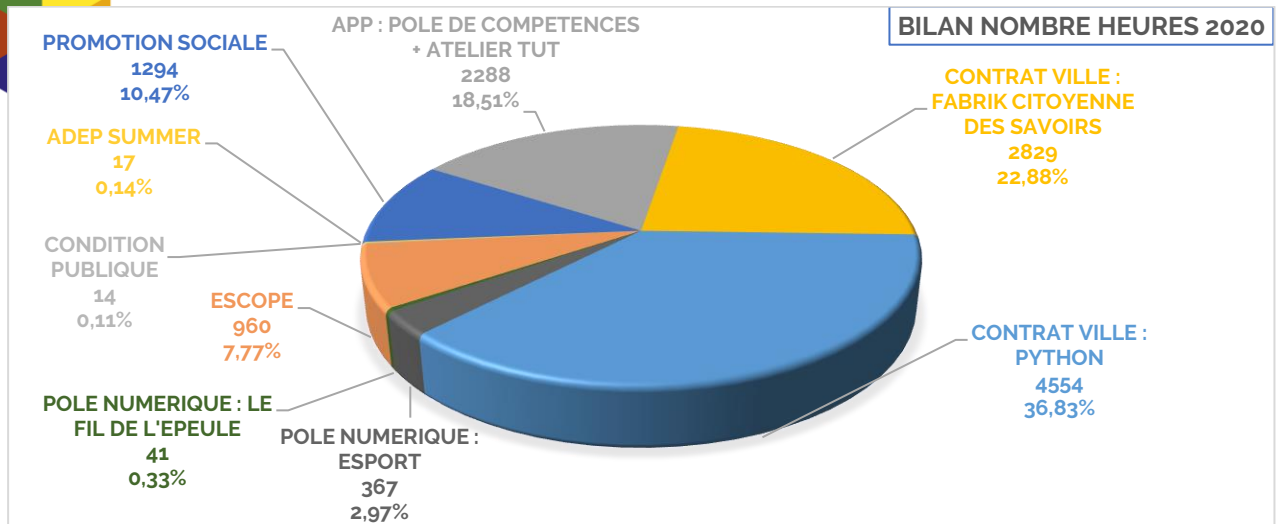


Le nombre d'auditeurs ainsi que le nombre d'heures ont nettement diminué sur les 3 années et particulièrement sur 2019 et 2020. Elle s'explique à 3 niveaux, l'un dû à l'augmentation du prix de l'adhésion, l'arrêt des cours de langues et leur regroupement et la crise sanitaire.



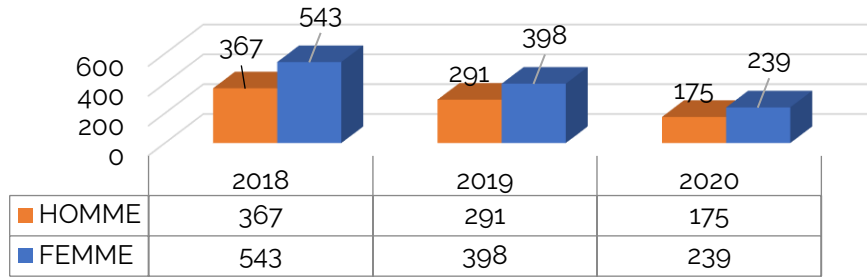
Les compétences clés représentent toujours la majorité des interventions de l'ADEP et l'ambition 2021/2022 sera de centraliser les formations sur les APP.



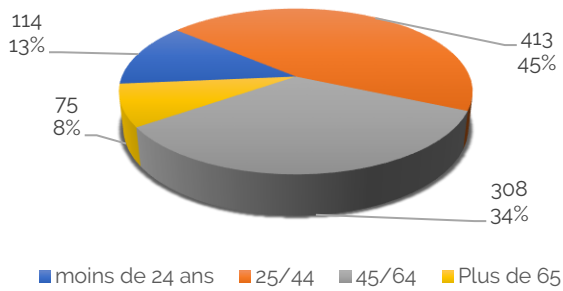




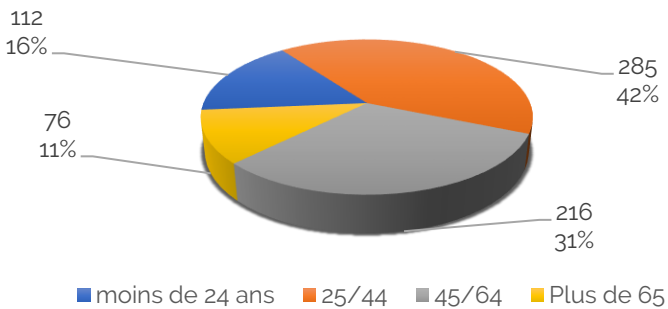
## REPARTITION HOMME/FEMME



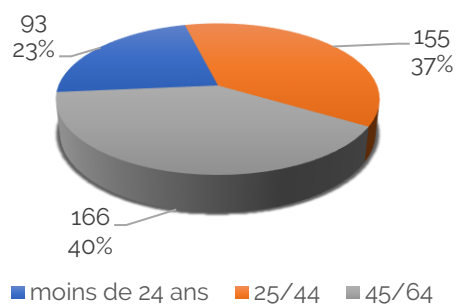
### TRANCHE D'AGE : GENERAL AUDITEURS 2018



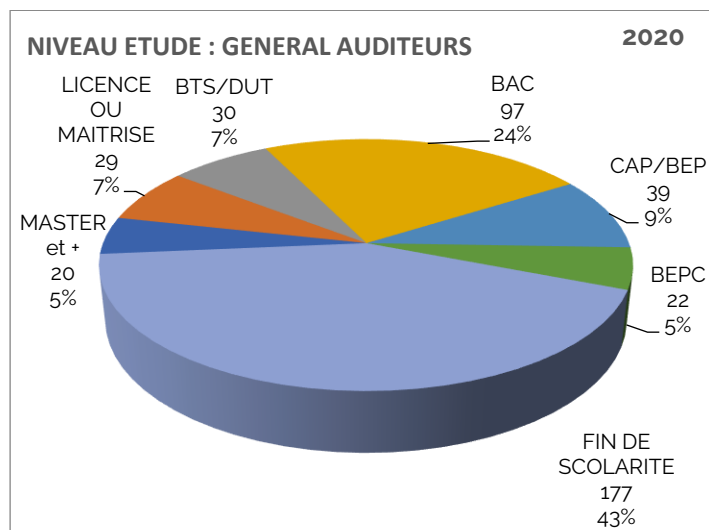
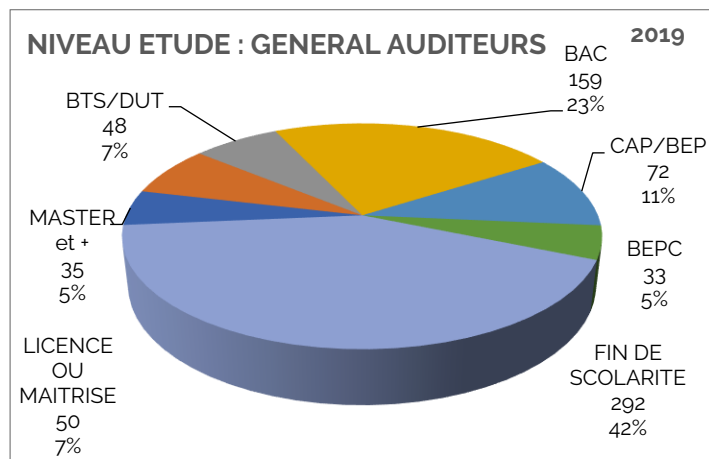
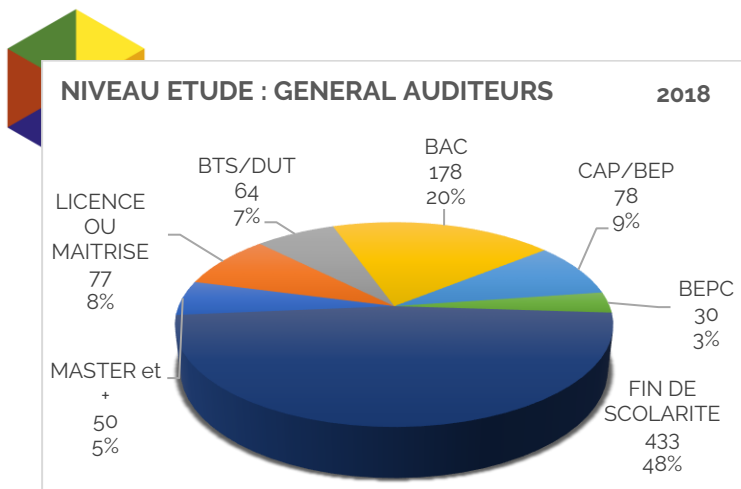
### TRANCHE D'AGE : GENERAL AUDITEURS 2019



### TRANCHE D'AGE : GENERAL AUDITEURS 2020

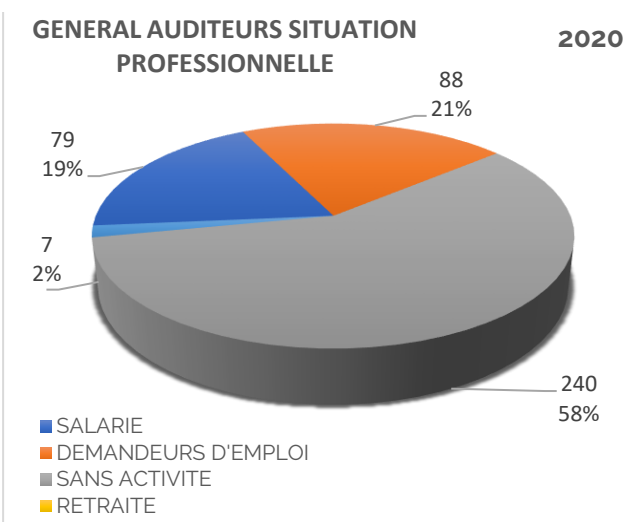
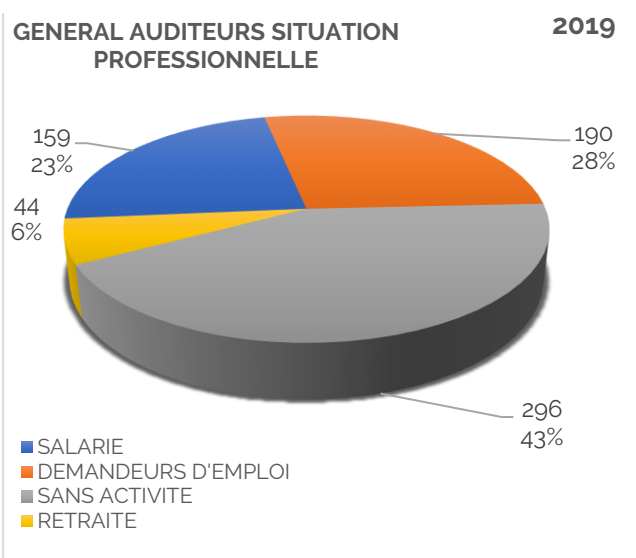
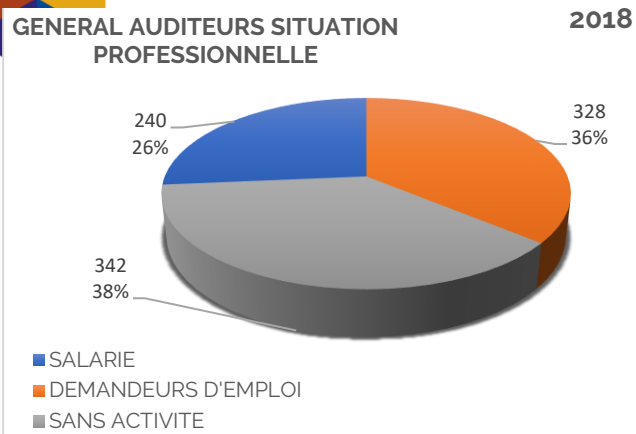


La tranche d'âge des plus de 64 ans a diminué du fait de la non reprise des cours de langue.

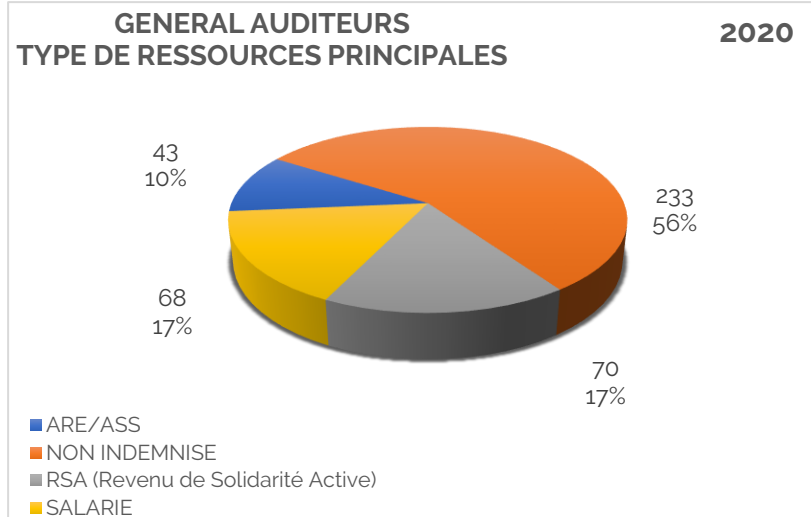
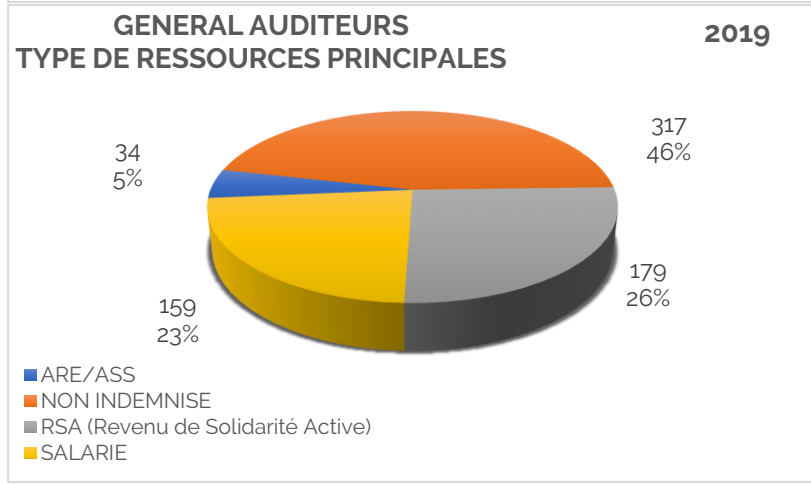
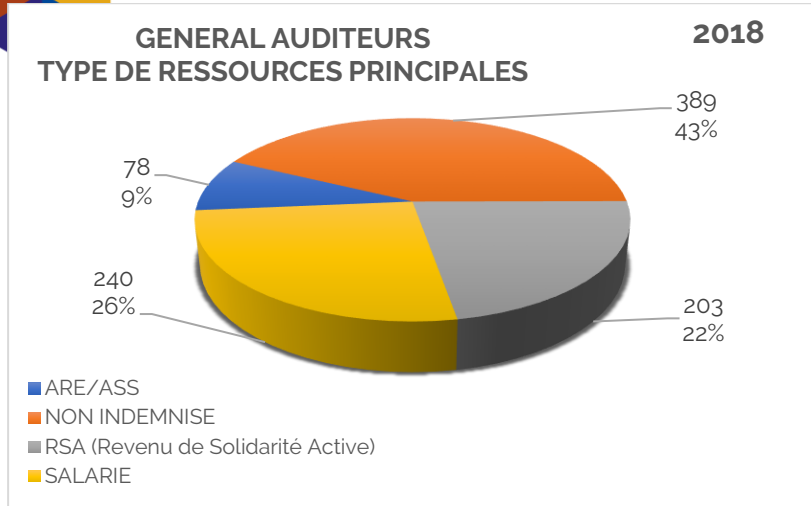


Sur les années 2018, 2019, et 2020, le nombre d'apprenants sans diplôme stagne.

Et le public cible de l'ADEP reste le même.



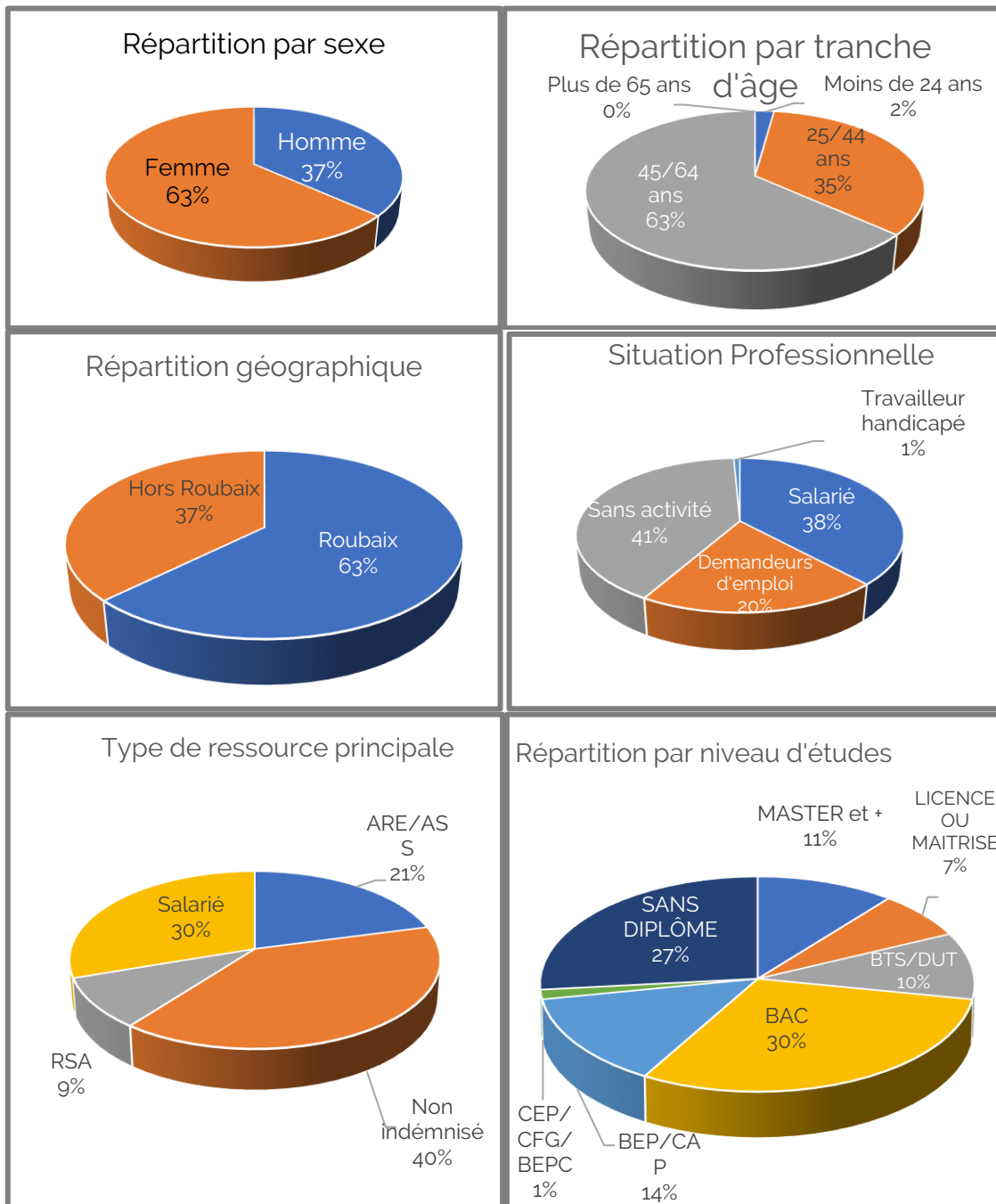
Le nombre de personne sans activité accueilli au sein de l'ADEP a augmenté sur ces 3 dernières années, ce qui explique les difficultés vécues par les entreprises toujours dû à cette période étrange de crise sanitaire.





## B. Les Pôles en 2020

### 1. La Promotion Sociale



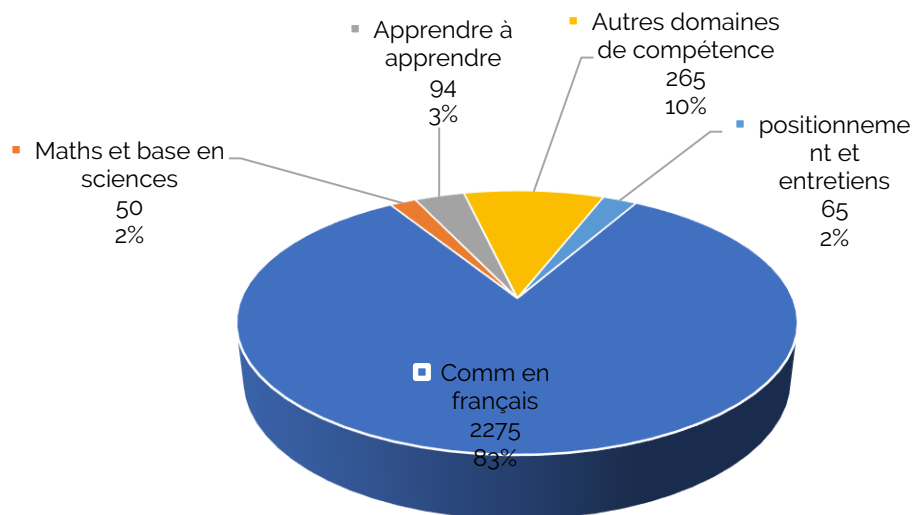
La majorité des apprenants accueillis réside à Roubaix avec une forte présence de femmes âgées entre 45 et 64 ans et sans activité.

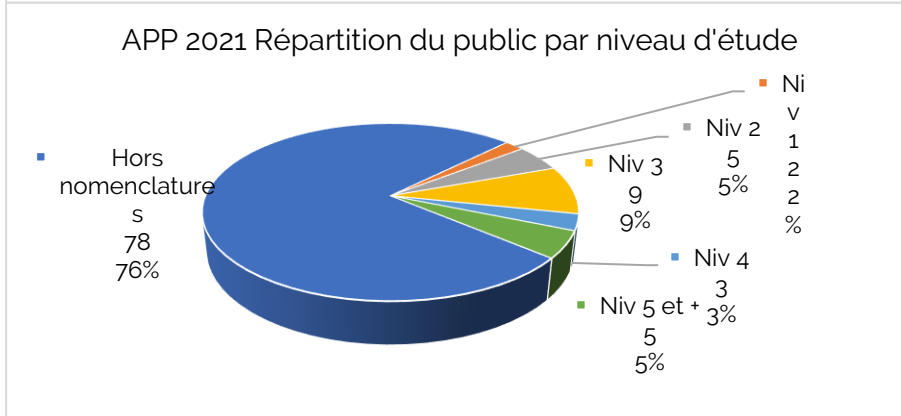
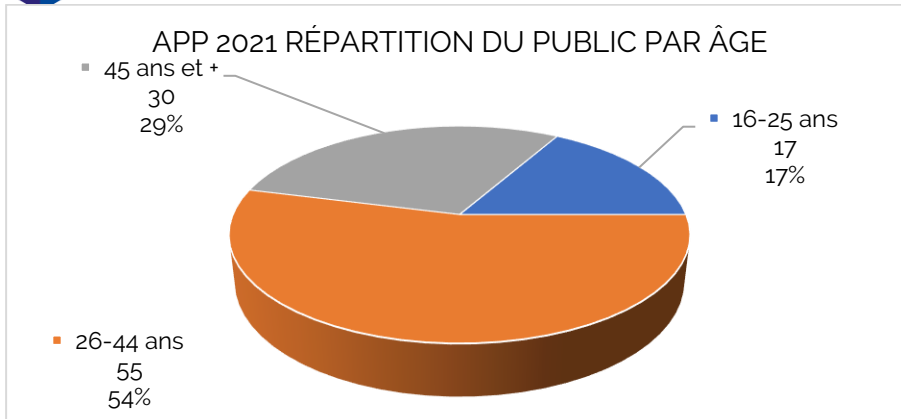
### 2. Le réseau APP



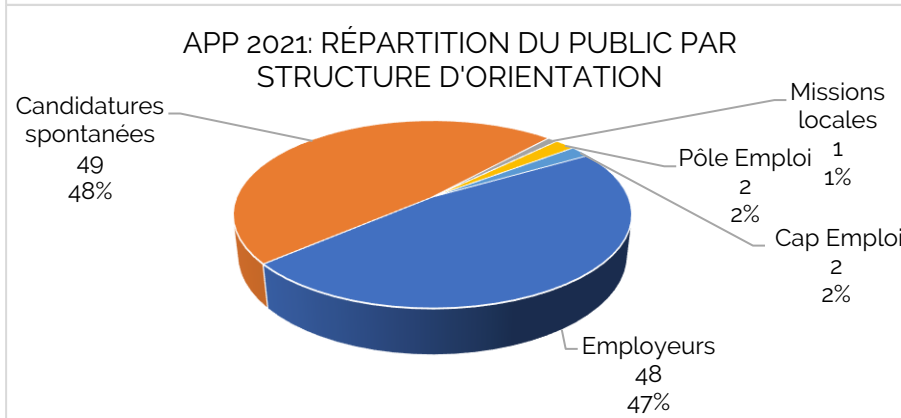
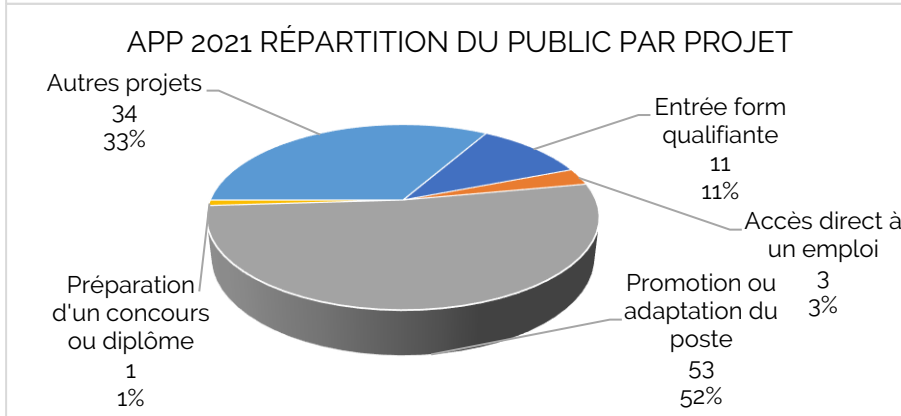


### APP 2021 RÉPARTITION PAR DOMAINE DE COMPÉTENCES





Hors nomenclature : sans diplôme née à l'étranger  
 Niv 1 : sans diplôme née en France  
 Niv 2 : BEPC  
 Niv 3 : BEP/CAP  
 Niv 4 : Bac  
 Niv 5 : Bac+2 et +







### Bilan 2020 :



28 apprenants



2288 Heures de formation



### Bilan 2019 :



113 apprenants



4884 Heures de formation



### Bilan 2018 :

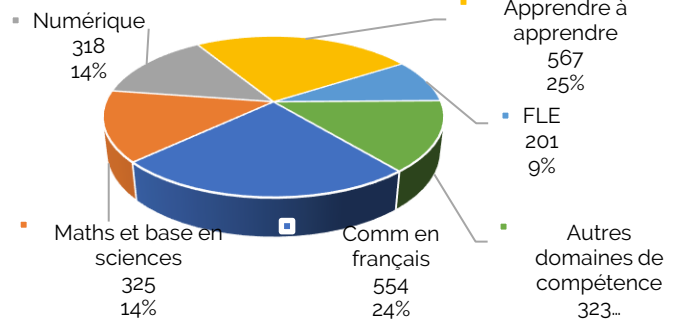


108 apprenants

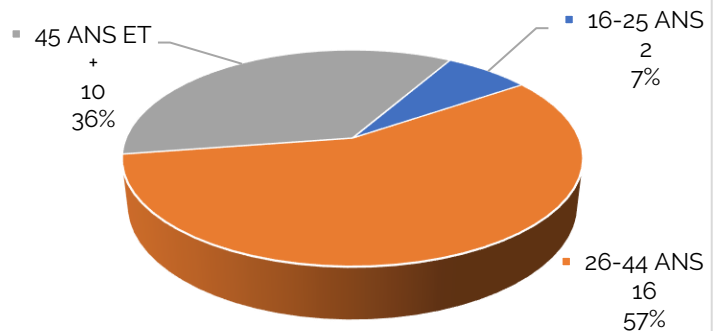


3653 Heures de formation

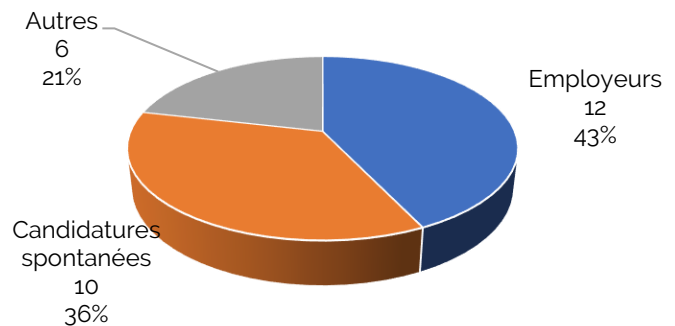
APP 2020 RÉPARTITION PAR DOMAINE DE COMPÉTENCES



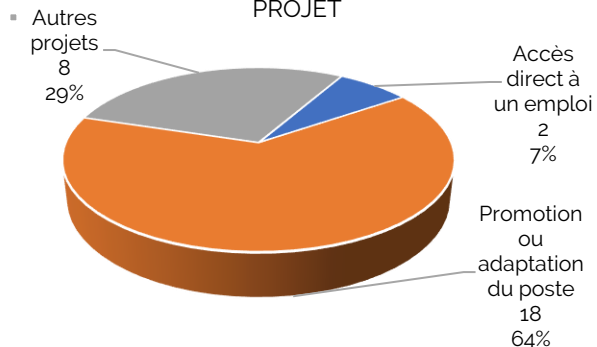
APP 2020 RÉPARTITION DU PUBLIC PAR ÂGE



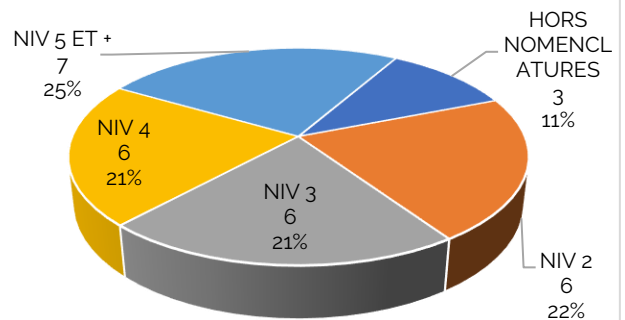
APP 2020 : RÉPARTITION DU PUBLIC PAR STRUCTURE D'ORIENTATION



APP 2020 RÉPARTITION DU PUBLIC PAR PROJET



APP 2020 RÉPARTITION DU PUBLIC PAR NIVEAU D'ÉTUDE



Hors nomenclature : sans diplôme née à l'étranger

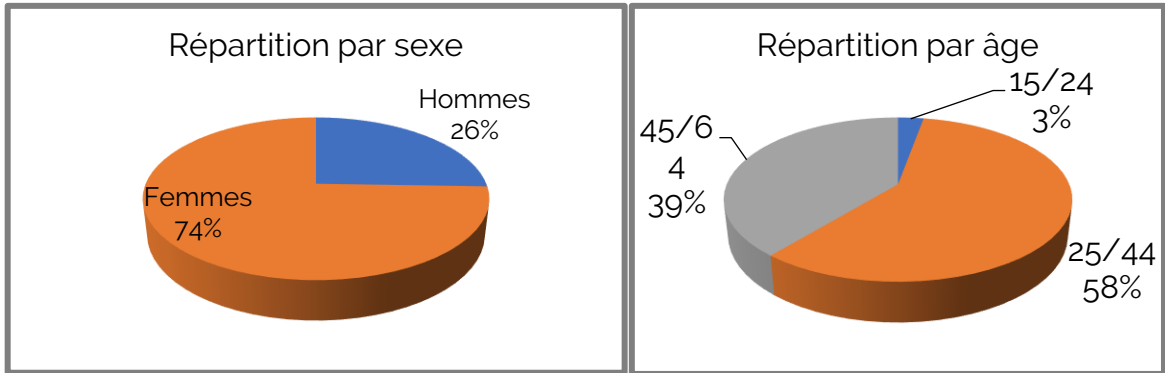
Niv 1 : sans diplôme née en France

Niv 2 : BEPC

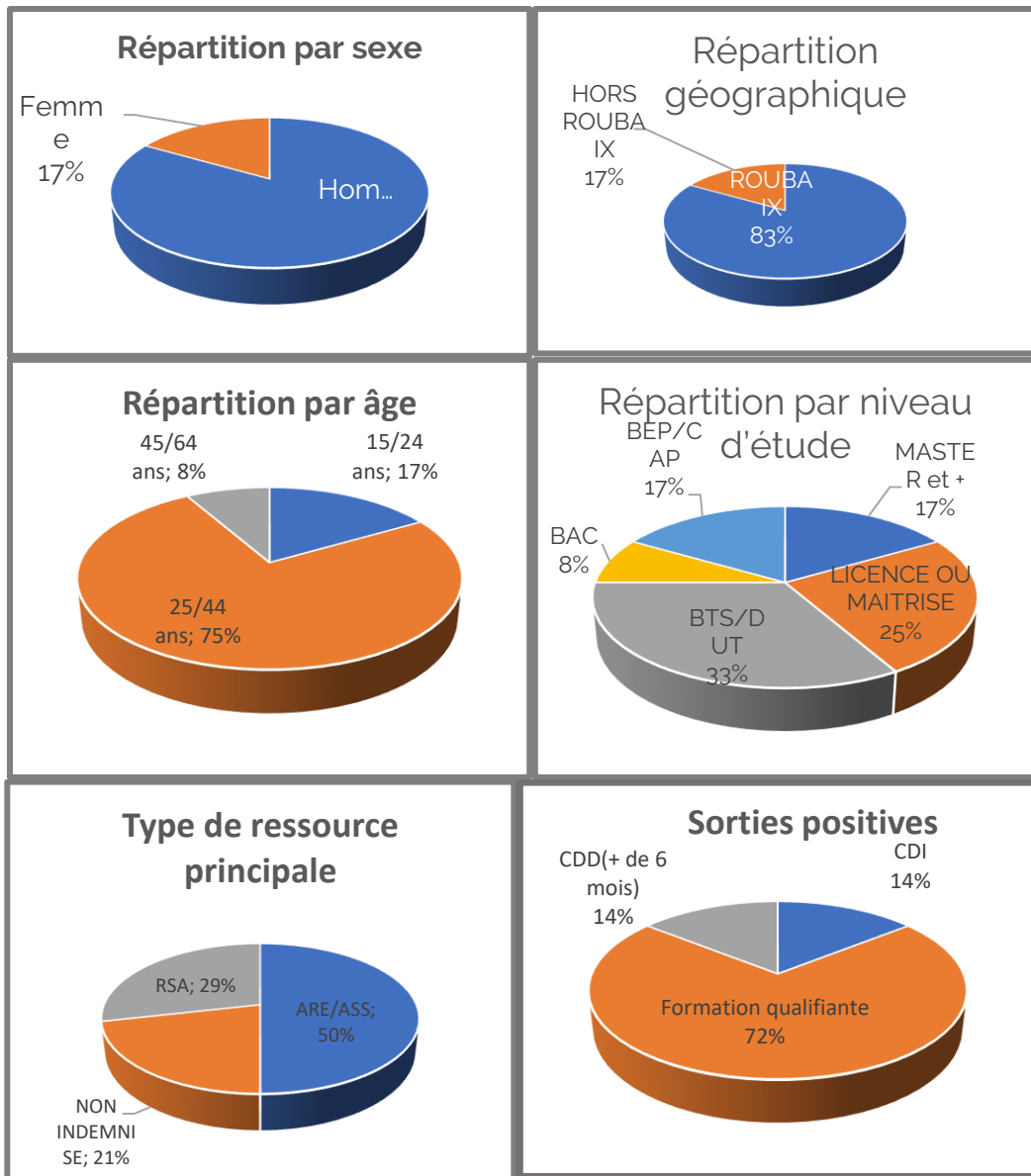
Niv 3 : BEP/CAP Niv 4 : Bac Niv 5 : Bac+2 et +



### 3. La Fabrik Citoyennes des Savoirs

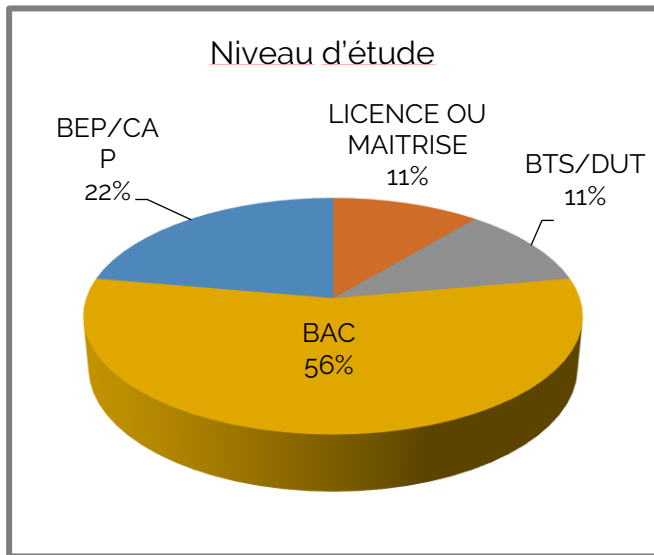


### 4. Formation Python pour 12 demandeurs d'emploi





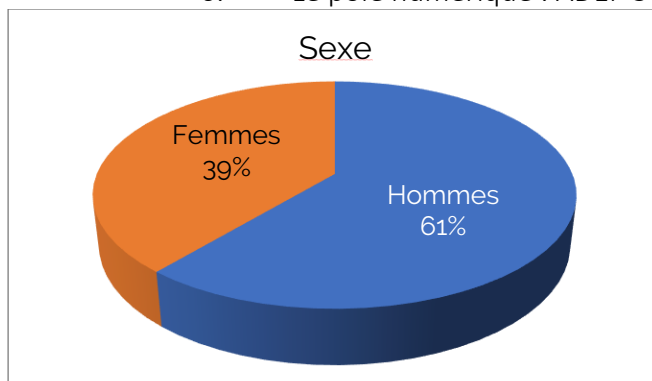
### 5. Le pôle numérique : E-sport



Nombre d'auditeurs : 18  
Nombre d'heure : 367

Tranche d'âge 15/24  
Proviennent de Roubaix  
Sans revenu  
Démarche spontanée

### 6. Le pôle numérique : ADEP SUMMER



Tranche d'âge 15/24  
De Roubaix  
Tous sans diplôme



Nombre d'auditeurs : 36  
Nombre d'heures : 17



## 7. Les financements 2020

